

2022 年学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称：江西科技师范大学
	代码：11318
授权学科 (类别)	名称：管理科学与工程
	代码：1201
授权级别	<input type="checkbox"/> 博士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2022 年 12 月 30 日

学术学位授权点抽评要素

一级要素	二级要素	主要内容
1 目标与标准	1.1 培养目标	本学位点培养研究生的目标定位。
	1.2 学位标准	符合本学科特点，与本单位办学定位及特色相一致的学位授予质量标准的制定及执行情况。
2 基本条件	2.1 培养方向	本学位点的主要培养方向简介。
	2.2 师资队伍	各培养方向带头人与学术骨干、主要师资队伍情况。
	2.3 科学研究	本学位点近 5 年已完成的主要科研项目以及在研项目情况。
	2.4 教学科研支撑	本学位点支撑研究生学习、科研的平台情况。
	2.5 奖助体系	本学位点研究生奖助体系的制度建设、奖助水平、覆盖面等情况。
3 人才培养	3.1 招生选拔	学位授权点研究生报考数量、录取比例、录取人数、生源结构情况，以及为保证生源质量采取的措施。
	3.2 思政教育	思想政治理论课开设、课程思政、研究生辅导员队伍建设、研究生党建工作等情况。
	3.3 课程教学	本学位点开设的核心课程及主讲教师。课程教学质量和持续改进机制，教材建设情况。
	3.4 导师指导	导师队伍的选聘、培训、考核情况，导师指导研究生的制度要求和执行情况，博士生导师岗位管理制度建设和落实情况。
	3.5 学术训练	研究生参与学术训练及科教融合培养研究生成效，包括制度保证、经费支持等。
	3.6 学术交流	研究生参与国际国内学术交流的基本情况。
	3.7 论文质量	体现本学科特点的学位论文规范、评阅规则和核查办法的制定及执行情况。本学位点学位论文在各类论文抽检、评审中的情况和论文质量分析。
	3.8 质量保证	培养全过程监控与质量保证、加强学位论文和学位授予管理、强化指导教师质量管控责任、分流淘汰机制等情况。
	3.9 学风建设	本学位点科学道德和学术规范教育开展情况，学术不端行为处理情况。
	3.10 管理服务	专职管理人员配备情况，研究生权益保障制度建立情况，在学研究生满意度调查情况等。
	3.11 就业发展	本学位点毕业研究生的就业率、就业去向分析，用人单位意见反馈和毕业生发展质量调查情况。
4 服务贡献	4.1 科技进步	科研成果转化、促进科技进步情况
	4.2 经济发展	服务国家和地区经济发展情况
	4.3 文化建设	繁荣和发展社会主义文化情况

一、学科方向与特色

(1) 学科方向布局

管理科学与工程一级硕士学位授权点 2018 年获批，2019 年招生，通过近几年的建设逐步形成突出学科思政建设，多领域交叉融合的人才培养体系。以管理科学本科专业为支撑，以高水平学术研究团队为支撑，形成社会管理工程、系统管理工程、工程结构与工程管理 3 个学科方向。

(2) 师资引育

目前共有专任教师 27 人，师资力量雄厚，学历、职称、年龄合理。具有省级荣誉教师人次近 10 人次。学位点一直重视青年人才的培养，根据教育教学改革的需要、团队建设的目标及学科发展的实际情况，加大传帮带力度，加强对青年人才的业务指导，有针对性地进行个性化培养，以优势互补、合作共享为目标，凝聚理想信念、凝练攻坚方向。

(3) 平台建设

高度重视平台建设，拥有健康政策与发展研究中心、结构工程研究所、BIM 工程技术研究所中心、井冈学者特聘教授研究团队、管理科学与工程强基计划研究团队，致力于管理科学与工程、系统工程与社会管理、公共卫生等跨学科交叉与融合，为开展创新性研究提供良好的学术平台与技术支持。长期以来与华中科技大学、南昌大学、赣南医学院等医学院校、医疗机构、企事业单位在人才培养、社会服务等方面保持紧密合作，对于提升学术实力、促进学科建设、人才培养等方面发挥重大的作用。围绕江西经济社会和医疗卫生事业发展中的重点、热点、难点问题，开展战略性、前瞻性、创新性研究，承接政府部门及企事业单位的咨询与项目合作等工作，为促进江西卫生事业发展和经济社会的高质量发展提供理论支撑和智力支持。

(4) 人才培养及质量保障体系建设

重视招生宣传与品牌建设工作，生源质量持续优化，报考率持续提升。全面加强师德师风建设与能力建设，对学术研究与学位论文实施全过程管理，监督与保障人才培养质量，防范学术道德问题。

(5) 主要成果

近年来发表中外文期刊论文 78 余篇，获得省部级奖项 4 项，获批国家自然科学基金 3 项、国家社科基金 3 项，承担省部级科研项目 24 项。

二、学科队伍

本学位点共有专任教师 27 名，其中教授 3 名，副教授 11 名，具有高级职称比例 59.26%以上，博士（后）24 名，占总人数 88.89%，45 岁以下 18 人，占总人数 66.67%，专任教师获得外单位硕士以上学位占 100%，师资年轻化，职称结构、学历结构、年龄结构和学缘结构合理，学术梯队具有可持续发展能力

李丽清教授为江西省百千万人才工程人选、省政府津贴专家、井冈学者特聘教授、江西省赣鄱先锋之突出贡献好榜样，主持国家自然科学基金项目 4 项，重大招标课题 2 项，发表论文 70 余篇，其中 SCI 论文 20 余篇，SCI 及中文核心 50 余篇，高被引 4 篇，出版学术专著 4 部。李丽清教授发表的论文《系统动力学模型和我国卫生费用预测》获得 2023 年江西省社会科学优秀成果奖省级二等奖。

本学位点有江西省高校中青年学科带头人 2 人，江西省中青年骨干教师 5 人，江西省政府特殊津贴专家 1 人，校级教学名师 2 人，省“百千万人才工程”人选 1 人。张继恒博士主持国家自然科学基金项目 1 项，罗艳玲博士主持国家自然科学基金项目 1 项。

表 1 学科带头人及骨干教师情况一览表

学科方向名称	项目	姓名	年龄	职称
社会管理工程	带头人	李丽清	45	教授
	中青年学术骨干	1 陈振生	38	讲师
		2 罗时贵	55	教授（校聘）
		3 罗艳玲	39	副教授
管理系统工程	带头人	张继恒	43	教授
	中青年学术骨干	1 陈永福	42	副教授
		2 周荣	38	副教授
		3 孙克	38	副教授（校聘）
工程结构与工程管理	带头人	张敏	58	教授
	中青年学术骨干	1 吴浪	42	副教授
		2 李浩	47	副教授
		3 黄滢	45	副教授
		4 崔浩	45	高级工程师

三、人才培养

（一）招生选拔

1.1 录取基本数据

本学位点五年来共录取全日制硕士研究生 53 人；授予全日制硕士研究生学位 15 人。（见表 2）。

表 2 管理科学与工程硕士研究生招生与学位授予情况

项目	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
研究生招生人数	6	9	15	12	11
全日制招生人数	6	9	15	12	11
非全日制招生人数	0	0	0	0	0
招录学生中本科推免生人数	0	0	0	0	0
招录学生中普通招考人数	6	9	15	12	11
授予学位人数	0	0	0	5	10

1.2 生源结构情况分析

生源范围：以 2022 届本科应届毕业生为主，录取的全日制硕士研究生 12 人中，没有来自本校的本科毕业生，保证了良好学缘体系。

学历情况：报考学位点的研究生基本都具有大学本科学历。

1.3 保证生源质量措施

本学位点严格执行教育部颁布的《全国硕士研究生招生工作管理规定》，注重考核考生的专业素质、综合素质；分资格审查、笔试、面试等环节，每年 9 月份招收一批优秀的具有学士学位的考生入学。

（二）思政教育

1. 理想信念和社会主义核心价值观教育

坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行“为党育人，为国育才”的初心使命，坚持社会主义办学方向、立德树人的根本任务，深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，积极推进全员全过程全方位育人，不断加强学生理想信念和社会主义核心价值观教育。

本学位授权点始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，以立德树人为根本，全面推进研究生党建和思想政治教育工作的各项改革，强化研究生日常管理与服务，提升研究生政治思想觉悟和综合素质。

2. 学位点学风建设

为深化研究生的学术道德意识，通过建立严格的学术惩戒处罚措施，对违反学术道德的行为，一经查实，学校将相应进行处理、处罚：取消资格、学位、称号等。除了制定和完善《江西科技师范大学硕士研究生学位论文盲审、答辩等补充规定》、《江西科技师范大学学位论文作假行为处理办法实施细则》等相关制

度，还在日常教学科研中进行严格管理，包括强化研究生导师的思政教育首要责任人作用，如《硕士研究生指导教师考核管理办法》强调对研究生导师激励与问责。

重视形成“比学赶帮超”的学习文化。加强学术训练，提高研究生的综合素质，依托健康政策与发展研究中心，为研究生提供前沿性研究方向及开展学术研究的基础。围绕以促进基层医疗卫生服务发展为核心，开展基层医疗服务评价与预测、分级医疗体系建设、基层医疗机构合理用药研究、合理控制卫生费用的快速增长、加强全科医生队伍建设等主题开展具体的研究，研究成果多、应用范围广、推广价值大。严格执行研究生学习汇报制度，研究生每两周向导师组或课题组报告一次科研进展情况。

3. 学科思政人才培养体系建设

将学科发展目标、人才培养目标与社会现实需求相结合，打造管理科学与工程学科思政教育的培养目标体系。集课程思政、科研思政、实践思政于一体的学科思政育人模式，并将其与全员、全过程、全方位的三全育人理念相结合，落实到具体的人才培养方案上，对人才培养环节与内容的持续优化改进。将思政教育理念纳入培养方案中的课程教学、学术训练、社会实践等各环节。

(三) 课程教学

1. 根据特色设置符合培养目标要求的课程体系

根据教育部和学校学术型研究生培养相关制度，经过校内外专家共同商讨制定了“管理科学与工程”学科人才培养方案，设置了4门公共课程、4门专业基础课和2门专业核心课程，开设14门专业方向课程供学生选择。依据学位点的学科特色和科研优势，在课程设置中重点强调定量分析方法与技术，如计量经济学、运筹学、博弈论、预测与决策等课程的开设。授课教师由学位点中学术水平较高、教学经验丰富的副高以上教师或者博士担任，确保了良好的教学质量（见表3）。课程选用的教材大多为经管类专业学位研究生主干课程系列教材、教育部十二五规划教材，本学位点也出台了相应政策鼓励专任教师自编教材和讲义，倡导建立多元化的课程开发体系。

表3 管理科学与工程硕士学位研究生专业课程设置与主讲教师

课程名称	学时	学分	主讲教师
管理统计学	32	2	汪晓芳
经济学	32	2	陈振生
专业英语	32	2	周荣
计量经济学	32	2	孙克

高级管理学	32	2	王芳
系统动力学	32	2	李丽清
社会调查与方法	32	2	罗艳玲
建筑企业经营管理	32	2	崔浩
运筹学	32	2	张继恒
博弈论	32	2	周荣
预测与决策	32	2	甘丽新
管理研究方法论	32	2	罗时贵
现代工程项目管理	32	2	吴浪
评价理论与方法	32	2	刘晓薇
工程项目经济评价	32	2	万芸
房地产经营与开发	32	2	温海桥
技术经济学	32	2	张敏
BIM 技术研究与应用	32	2	万晖
数值分析	32	2	肖旻
工程项目计划及资源分配优化	32	2	唐剑

2. 教研教改效果良好

本学位点在教研教改方面取得了一定的成就。2022 获批省级学位与研究生教育教学改革研究项目 1 项《新时代背景下管理科学与工程硕士研究生创新人才培养实践与探索》，校级学位与研究生教育教学改革研究项目 1 项《学科思政背景下管理类学术型研究生创新人才培养体系重构与实践》，《技术经济学》获得省级研究生优质课程，硕导李丽清教授的新时代赣鄱先锋“突出贡献好榜样”获得优秀师德模范典型案例。在教学方面提倡研讨式教学，讲授与自学相结合，以文献阅读、课堂分享等方式加强研究生科研能力的培养，提高研究生分析、解决问题的能力。

3. 建立健全了课程教学质量和保障措施体系

本学位点为了达到“提高研究生培养质量”核心目标，在保持生师比 2:1 的条件下采用精准教育、量身定制了新进研究生的职业规划，同时不断创新研究生培养机制，建立健全了课程教学质量和保障体系（《江西科技师范大学硕士研究生课程学习及成绩管理办法》等）：

一是建立了完善的教学评价与反馈机制。学位点对教学质量管理非常重视，建立了规范有效的教学评价机制。通过以评促教、以评促改，推动管理科学与工程硕士研究生课程建设与改革。

二是定期开展评教评学活动，课程教学效果好，学生满意度高达 90%以上。

由于近五年每届全日制学生人数均不超过 20 人，因此学位点对每学期所开设的课程都进行大面积的检查，并了解学生意见。

（四）导师指导

（1）建立完备的教师管理制度

本学位点在教师管理方面先后制定实施了《江西科技师范学院硕士研究生指导教师考核管理办法（试行）》等文件。这些文件明确了导师以及全体任课教师的选聘、考核、监督、激励等相关管理规定。

（2）建立了硕导个人资料库

由专门的管理人员对资料库实行动态管理，并根据教师的流动情况随时更新教师基本信息和科研成果。

（3）师德师风建设情况

本学位授权点创新师德教育、加强师德宣传、优化管理服务、强化师德考核，大力推进师德师风建设，营造师风好教风好的校园氛围。

举好一面旗，创新师德教育。多平台、多渠道、多形式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，开展“信仰的力量”师生党员专题宣讲，组织教职工开展“争做四有教师 培育时代新人”专题政治理论学习。在新教师入职培训中开设师德教育专题，在教师资格培训中系统讲授“高校教师职业道德规范”，将师德教育作为培育优秀教师团队、骨干教师的重要内容。

唱响一首曲，加强师德宣传。把培育良好师德作为校园文化建设的核心内容，开展教学名师、金牌硕导评比、宣讲、展示等活动，引导广大教师潜心治学治教。组织师生观看《长津湖》，聆听专家“科学精神与诚信教育”宣讲报告，邀请优秀青年教师开展教学科研经验分享会，营造风清气正的师德师风氛围。

拧紧一股绳，优化管理服务。由校院领导小组统一领导教师党建与思想政治工作，师德建设委员会统筹管理和实施师德师风建设工作，多举措落实师德培训入脑入心。支持教师国内外访学、依规挂职创业，落实大病资助、心理帮扶等措施，开展教师座谈会、青年教师沙龙等。动员教师参与学校民主管理，激发教师主人翁意识。

织好一张网，强化师德考核。突出对新入职教师的思想政治状况审查。在教学督导、人才引进、岗位聘任、职称评审等环节建立考核协同联动机制，分析制定师德考核标准。把思想政治表现和课堂教学质量作为教师考核的首要标准，将考核结果存入教师档案。开展师德典型选树和表彰活动，将师德表现作为评奖评优的首要条件。健全信访申诉、校长信箱、法律事务受理机制，及时掌握师德信息动态。加大督查督办力度，构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系。

（五）学术训练情况

本学位点重视研究生的综合素质提高，加强学术训练，依托卫生政策与健康研究中心的科研创新平台，为研究生提供前沿性研究方向和开展学术研究的基础。管理科学与工程专业硕士研究生外出参加各类学术会议并做学术报告。

本学位点每学期邀请管理科学与工程、系统工程等领域的知名专家到校进行讲学（详见表4），通过学术报告、专题讲座、专题研讨等学术交流形式开拓学生视野，提供学生与学术专家交流的机会，搭建与校外专家的交流平台，强化在校期间的学术训练。近年来学位点带领研究生参加国际、国内学术会议30余场。同时，严格执行研究生学习汇报制度，采取组会制进行研讨、汇报等形式，研究生每周向导师报告一次科研进展情况。

表4 2022、2023年学位点开展学术讲座情况

序号	名称	报告人	时间
1	如何管理自己？	赵曙明	2022年10月22日下午
2	国家级项目（国自然、国社科、教育部人文社科、全国教育科学规划）申报咨询	黄新建	2022年2月22日上午 9:00-12:00
3	学科交叉视角下国家课题选题与写作技巧	吴群红	2022年11月12日上午
4	会计的未来发展	谢志华	2022年11月22日下午2: 30
5	课题申报与论文写作	罗良清	2022年2月22日上午 9:00-12:00
6	科技论文写作	卢祖洵	2022年6月10日19: 30-21:30（线上）
7	高水平论文写作	项后军	2022年6月10日19: 30-21:30（线上）
8	知识创新的重要性	喻登科	2022年7月20日19: 30-21:30（线上）
9	结构方程模型方法及应用	周小刚	2022年10月24日19: 30-21:30（线上）
10	以中国式现代化为指引，推动高等教育高质量发展	彭迪云	2023年2月25日下午
11	组态视角、QCA方法与复杂性管理研究	杜运周	2023年4月8日上午
12	社会服务拓展与发展咨询	刘林华	2023年4月18日上午 9:00-12:00 下午

			1:30-5:30
13	国家社科项目申报咨询	黄新建	2023年4月18日下午 2:00-5:00
14	科技论文写作	王凯波	2023年4月23日下午
15	疫情如何影响全球化：来自距离效应的证据	林发勤	2023年5月31日下午

（六）学术交流情况

学校、学院和学位点大力支持师生参与国内外学术交流，根据学校规定，学院每学期每生全额资助1次参加国内学术会议并宣讲，及导师课题资金资助研究生参加国内学术会议。带领研究生参加学术活动近20余场，多篇学生论文获优秀论文奖，同时，硕导近五年参加国内外学术会议人均一次以上，李丽清、陈振生、孙克等硕导在国内外学术年会上做主题、主旨报告10余次，师生参与国内外学术交流专项经费达50余万元。

（七）论文质量

2022年毕业论文总数为5篇，答辩通过数为5，其中有省部级项目支撑的论文数量为3，占60%。

2023年毕业论文总数为10篇，答辩通过数为5，其中有省部级项目支撑的论文数量为7，占70%。

本学位点要求论文选题应来源于管理实践，研究问题具体，必须在选题范围内以本学科的相关理论、建模、数据分析作为论证观点的支撑。论文选题应具有实际管理应用和学术理论上的意义。

论文概念清晰、数据来源依据可靠、分析严谨，计算结果正确无误，对研究结论给出良好的管理学诠释。能体现作者跟踪学科前沿，系统运用管理学的基础理论、专业知识和工程手段，解决问题的能力。通过科学论证而获得的新知识、结论或所提供的分析角度、研究方法，对本学科某一方面的发展有所启示

表5 管理科学与工程学位论文一览表

序号	研究生姓名	班级	学位论文题目
1	季镇凯	2019级管理科学与工程	科技创新、教育与区域经济耦合协调发展研究
2	耿龙飞	2019级管理科学与工程	职业教育与制造业的耦合协调发展研究
3	赵玉兰	2019级管理科学与工程	我国医疗资源配置公平性及其效率评价
4	崔银洪	2019级管理科学与工程	基于SEM-SD模型的装配式建筑建造成本影响因素分析——以某装配式剪力墙住宅为例

5	李莹莹	2019 级管理科学与工程	住宅房地产项目的成本管理成熟度模型及评价研究
6	周绪	2020 级管理科学与工程	我国医疗资源配置与经济耦合协调发展研究
7	马语晗	2020 级管理科学与工程	基于 BIM 4D 技术的 EPC 项目施工进度管理模型研究 ——以豫章中学女生宿舍楼为例
8	钟甜	2020 级管理科学与工程	基于 MCS-AHP 模型的供配电工程施工进度风险评价研究
9	武雅萌	2020 级管理科学与工程	基于价值理论和风险管理理论软土深基坑支护评价研究——以南昌法院大厦深基坑支护为例
10	吴小萍	2020 级管理科学与工程	基于实物期权与微分博弈理论的高速公路 PPP 项目投资价值评估研究
11	谢月	2020 级管理科学与工程	基于改进 TOPSIS 模型的房地产项目投资决策研究
12	颜如玉	2019 级管理科学与工程	基于云模型和改进 ELECTRE 法的房地产投资决策模型的应用研究
13	来露	2020 级管理科学与工程	基于微粒群算法的工程网络计划资源均衡优化研究
14	孙丹阳	2020 级管理科学与工程	基于 ISM 和 Multi-Agent 仿真模拟的涉外 EPC 项目设计变更风险管理
15	崔卓琳	2020 级管理科学与工程	基于实物期权的 PPP 养老项目投资决策研究

（八）质量保障

近五年来，指导研究生发表 SCI 论文近 10 篇，中文核心论文 15 篇，EI 期刊论文 1 篇、CSCD 论文 2 篇、学术会议论文近 20 篇，获批省级研究生创新专项资金项目共 2 项，校级研究生创新专项基金项目 2 项，获批江西省社科项目青马工程 1 项。

本学位点学习效果凸显，硕士毕业生赵玉兰同学 2022 年考取大连海事大学博士研究生。研究生周绪参加第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛获得全国三等奖，获江西省特等奖 1 项，研究生马语晗参加第四届全国装配式建筑职业技能竞赛获得全国优胜奖，研究生杨苏乐、邝肖睿参加研究生管理案例分析大赛获得二等奖，研究生张琪等参加第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛获得江西省二等奖，张琪等获江西省市场调查大赛优秀奖等。

为保障人才培养质量，学位点按照《关于进一步严格规范学位与研究生教育质量管理的若干意见》要求，一方面落实《江西科技师范大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》，强化导师立德树人第一责任人意识；另一方面修订《研究生手册》，对研究生培养全过程工作与学术规范、学位授予工作做了系统介绍。

学位点构建了完整的研究生培养全过程监控与质量保证体系，包括以下几个

方面：第一，修订人才培养方案，对培养环节做了优化设计，改进了课程设置、学位授予质量标准，制定《江西科技师范大学研究生学籍管理实施细则（暂行）》，建立研究生分流淘汰机制；第二，修订了《研究生课程听课评课制度》、《研究生课程教师试讲制度》和《研究生教学督导工作制度》，规范了研究生课堂教学管理；第三，制定了《加强硕士研究生培养过程与学位论文质量管理的补充规定》，对研究生学术道德、科研规范以及导师的研究生培养责任和行为准则做出了制定性安排。

（九）学位点学风建设

为深化研究生的学术道德意识，通过建立严格的学术惩戒处罚措施，对违反学术道德的行为，一经查实，学校将相应进行处理、处罚：取消资格、学位、称号等。除了制定和完善《江西科技师范大学硕士研究生学位论文盲审、答辩等补充规定》、《江西科技师范大学学位论文作假行为处理办法实施细则》等相关制度，还在日常教学科研中进行严格管理，包括强化研究生导师的思政教育首要责任人作用，如《硕士研究生指导教师考核管理办法》强调对研究生导师激励与问责。

重视形成“比学赶帮超”的学习文化。加强学术训练，提高研究生的综合素质，依托健康政策与发展研究中心，为研究生提供前沿性研究方向及开展学术研究的基础。围绕以促进基层医疗卫生服务发展为核心，开展基层医疗服务评价与预测、分级医疗体系建设、基层医疗机构合理用药研究、合理控制卫生费用的快速增长、加强全科医生队伍建设等主题开展具体的研究，研究成果多、应用范围广、推广价值大。严格执行研究生学习汇报制度，研究生每两周向导师组或课题组报告一次科研进展情况。

（十）日常管理服务工作

完善制度，优化服务。专门制定了《研究生手册》，同时配套制定了相关的制度，加强管理与服务。在具体工作中，学位点重视对学生意见的收集与整理，信息渠道畅通；学生通过微信、电话等方式，都能够与老师进行有效沟通。重视考勤，强化管理。为了树立良好的学风，为学生提供风清气正的学习环境，学院制定了规范、完整的学生考勤制度。

（十一）就业发展

2022年本学位点毕业学生5人，其中一人考取博士研究生，其余4人均签约企业和事业单位。2023年本学位点毕业硕士研究生10人，均签约企业和事业单位。学位点建立了满意度反馈机制，为了解毕业生的满意度，对已毕业研究生进行满意度问卷调查。用人单位对本学位点毕业生的学习能力、团队合作精神、创新与改革精神、工作态度、服从工作需要和组织安排、心理素质的评价较高。

四、培养环境与条件

(一) 科学研究

近五年承担科研项目总数 34 项，总经费 251.4 万元。国家级项目 6 项，经费 92 万元；省部级项目 22 项，经费 65.2 万元；横向项目 6 项，经费 94.2 万元。（见表 6）

表 6 近五年来承担的代表性科研项目

序号	项目来源	项目类型	项目（课题）名称	项目编号	负责人	立项时间	起讫时间	合同经费
1	全国哲学社会科学办公室	纵向	国内外人文社会科学领域文本回收或自我剽窃的程度及原因实证研究	19BTQ083	罗艳玲	2019-07-15	2020-01-01 至 2024-12-31	20 万元
2	国家自然科学基金委员会	纵向	基于 SD 模型的医疗资源配置效率和公平性仿真模拟与预测性评价研究	71964015	李丽清	2019-08-16	2020-01-01 至 2023-12-31	30 万元
3	全国哲学社会科学办公室	纵向	经济法法理学基本问题研究	18BFX145	张继恒	2018-06-25	2019-01-01 至 2023-12-31	20 万元
4	国家自然科学基金委员会	纵向	基于系统动力学的卫生总费用仿真模拟与预测研究	71473110	李丽清	2014-08-26	2015-01-01 至 2018-12-31	58 万元
5	全国哲学社会科学办公室	纵向	共享经济下构建我国分级医疗体系研究	18ZDA085	李丽清	2018-11-06	2019-01-01 至 2023-12-31	22 万元
6	国家自然科学基金委员会	纵向	健康中国视角下医疗资源配置与经济社会耦合协调发展的仿真模拟与预测评价研究	72364016	李丽清	2023-08-24	2024-01-01 至 2027-12-31	27 万
7	江西省社会科学规划办公室	纵向	乡村振兴下农村集体经济组织资产股份化规制研究	23FX02	罗时贵	2023-06-25	2023-06-25 至 2026-12-31	1 万

8	江西省教育厅教育厅	纵向	我国健康产业与经济社会耦合协调发展的SD仿真模拟与预测评价	GJJ2201306	李丽清	2022-10-01	2023-01-01至2024-12-31	5万元
9	江西省教育科学规划领导小组办公室	纵向	职业教育与制造业转型升级的耦合协调发展及系统动力学仿真模拟研究	22ZD028	李丽清	2022-09-10	2023-01-01至2024-12-31	3万元
10	江西省教育科学规划领导小组办公室	纵向	江西省职业教育生态承载力测评及提升策略研究	22YB133	周荣	2022-08-03	2023-01-01至2024-12-31	1.6万元
11	教育厅	纵向	基于fsQCA的我国基层医疗资源配置效率评价及其提升路径研究	GJJ2201356	万里晗	2022-11-24	2023-01-01至2024-12-31	2万元
12	江西社会科学规划办公室	纵向	民法典对乡村振兴战略的保障作用研究	21FZ06	罗时贵	2021-07-01	2021-07-01至2022-05-06	1万元
13	江西省教育厅科技项目	纵向	基于智能算法的太阳能PV/T热水纯水联供性能预测及优化控制		周希正	2023-01-10	2023/01-2024/12	3万元
14	江西省教育厅	纵向	提升地方院校土木工程专业教师工程实践能力的策略研究	13520YB125	沈健	2022/12/28	202001-202212	1.6万元
15	江西省社会科学规划办公室	纵向	我国公共卫生服务能力与经济耦合协调发展的动态监测与仿真模拟研究	21GL23	李丽清	2021-10-11	2022-01-01至2023-12-31	1万元
16	江西省社会科学规划办公室	纵向	江西省城镇碳排放的时空格局、关键影响因子和优化调控研究	21YJ09	孙克	2021-10-14	2022-01-01至2023-12-31	1万元
17	江西省社会科学规划办公室	纵向	公立医院补偿机制改革多目标评价与协调机制研究	22GL25	陈振生	2022-09-30	2022-09-30至2023-12-31	1万元

18	江西省教育厅科技项目	纵向	多工况下钢筋混凝土复杂应力与异形构件配筋优化研究		崔浩	2022/11/1	2021/01-2022/12	3万元
19	江西省教育厅	纵向	附随义务类型研究	FX21103	罗时贵	2021-11-25	2021-11-25至2023-12-29	2万元
20	江西省教育科学规划领导小组办公室	纵向	“教研融合”下的学术型人才培养体系研究——以管理科学专业为例	JXJG-18-10-6	周荣	2018-01-01	2018-01-01至2021-12-3	2万元
21	教育厅	纵向	医疗资源配置与经济耦合协调发展的时空演变及仿真分析	GJJ201102	李丽清	2020-10-01	2021-01-01至2022-12-31	5万元
22	江西省教育厅社政处	纵向	我国分级医疗体系建设策略及其预期成效仿真模拟分析	GL20107	李丽清	2020-10-01	2021-01-01至2022-12-30	2万元
23	江西省教育厅科技项目	纵向	空间尺度模型下震后滑坡风险性评价研究模拟		李浩	2021-03-05	2021-2022	3万元
24	江西省教育厅科技项目	纵向	腐蚀疲劳损伤预应力混凝土梁工作性能预计	GJJ201123	黄滢	2021-03-05	2021.1-2024.6	3万元
25	江西省教育厅社政处	纵向	基于SD模型的医疗资源配置效率和公平性仿真模拟与预测性评价研究	71964015	李丽清	2019-08-16	2020-01-01至2023-12-31	15万元
26	江西教育厅重点科研项目	纵向	设置流体非线性粘滞阻尼器框架结构减震性能分析	180599	张敏	2018-10-01	2019-2021	5万元
27	江西省教育厅	纵向	劳资沟通协商法律机制研究	FX19204	陈永福	2019-11-01	2019-11-08至2022-12	2万元
28	江西省社会科学规划办公室	纵向	“和谐江西”背景下企业劳动用工合规的法律保障研究	22FX05	陈永福	2022-09-06	2022-09-06至2025-12	1万元

29	海南欣 飞创科 技术有限 公司	横 向	海南省建筑行业 碳减排调查研究	H202306191 7204100001 0	王芳	2023-06-01	2023-06-01 至 2024-05-31	16 万元
30	海南欣 飞创科 技术有限 公司	横 向	内部管理控制体 系构建与设计	H202303081 2451600000 5	王芳	2023-03-03	2023-03-03 至 2023-11-30	15 万元
31	佛山逸 浚宝贸 易有限 公司	横 向	新零售背景下进 口保健食品市场 调查研究服务	H202211262 2124000000 4	孙克	2022-11-17	2022-11-17 至 2023-11-16	20.2 万元
32	南昌源 健新健 康管理 有限公 司	横 向	江西省康复医疗 行业市场调研	H202209211 3492100001 2	汪晓芳	2022-09-12	2022-09-12 至 2022-12-31	20 万元
33	华中科 技大学	横 向	”十三五“重大 专项结核病综合 防控研究	H202206091 1544500000 8	李丽清	2021-09-01	2021-09-01 至 2022-06-09	8万 元
34	华中科 技大学	横 向	福田区”韧性健 康城区“专项课 题	H202206091 1212700000 6	李丽清	2021-09-01	2020-05-09 至 2022-06-09	15 万元

近五年，本学位点发表学术论文 78 篇，其中三大检索论文 26 篇，SCI 论文 15 篇，SSCI 论文 4 篇，CSSCI 论文 7 篇，CSCD 论文 10 篇，中文核心论文 42 篇，出版著作（含教材）2 部；获得各类科研奖励 4 项。（见表 7、表 8、表 9）

表 7 近五年发表的代表性论文

序号	论文题目	DOI 号	第一作者	通讯作者	刊物/会议名称	发表时间	署名情况
1	Tooth loss and the risk of cognitive decline and dementia: A meta-analysis of cohort studies	DOI 10.3389/fneur.2023.1103052	李丽清	吴春眉	Front Neurol	2023/ 4/17	1/13
2	Sexual violence against women remains problematic and highly prevalent around the world	DOI 10.1186/s12905-023-02338-8	李丽清	李丽清	BMC Womens Health	2023/ 4/26	1/11
3	我国中部六省医疗资源配置与经济耦合协调发		李丽清	李丽清	中国卫生经济	2023/ 07/05	1/4

	展的时空演变及影响因素分析						
4	基于 fsQCA 组态视角的我国医疗资源配置效率提升路径分析		李丽清	李丽清	中国全科医学	2023/10/23	1/4
5	领域法学批判与领域法理论的重建——再论经济法与财税法的关系	10.13893/j.cnki.bffx.2023.03.010	张继恒	张继恒	北方法学	2023/5/15	1/1
6	经济法视域下的惩罚性赔偿之规范建构		张继恒	张继恒	经济法论坛	2023/6/30	1/1
7	Reinforcement layout design of three-dimensional members under a state of complex stress	10.24425/ace.2023.144181	崔浩	崔浩	ARCHIVES OF CIVIL ENGINEERING	2023/4/30	1/4
8	我国医疗资源利用效率的空间分异及驱动因素分析		孙克	王亦冬	中国卫生经济	2023/6/5	1/4
9	中部六省城市化对碳排放影响的实证分析	10.16056/j.2096-7705.2023.02.005	孙克	况正钢	能源研究与管理	2023/6/15	1/3
10	基于重心-GTWR 模型的城镇碳排放人文驱动因素解析——以江西省为例	10.16056/j.2096-7705.2023.01.005	孙克	孙克	能源研究与管理	2023/3/15	1/4
11	中国省域水资源利用的绩效评价、空间分异及驱动因素		孙克	孙克	水资源保护	2022/10/9	1/5
12	Patients' trust and associated factors among primary care institutions in China: a cross-sectional study	10.1186/s12875-022-01709-8	李丽清	吴春梅	BMC PRIMARY CARE	2022/5/15	1/13
13	Dynamic displacement response analysis of bridge in the impact vibration of slight and frequent vehicle bump	10.1504/IJMPT.2022.125529	吴浪	Shen, Jian	INTERNATIONAL JOURNAL OF MATERIALS & PRODUCT TECHNOLOGY		3/3
14	Dynamic displacement response analysis of bridge in the impact vibration of slight	10.1504/IJMPT.2022.125529	沈健	沈健	INTERNATIONAL JOURNAL OF MATERIALS & PRODUCT	2022	1/3

	and frequent vehicle bump				TECHNOLOGY		
15	Daytime naps and depression risk: A meta-analysis of observational studies	10.3389/fpsyg.2022.1051128	李丽清	吴春梅	FRONTIERS IN PSYCHOLOGY	2023/1/10	1/13
16	Screen time and depression risk: A meta-analysis of cohort studies	10.3389/fpsyt.2022.1058572	李丽清	吴春梅	FRONTIERS IN PSYCHIATRY	2023/1/21	1/13
17	稻壳灰-水凝胶凝体系的水化动力学模型		吴浪	沈健	功能材料	2022/5/30	1/4
18	高地下水位冻土区弧形底浅拱梯形渠道冻胀力学分析	10.13522/j.cnki.gggs.2022024	吴浪	吴浪	灌溉排水学报	2022/7/15	1/4
19	Conceptual design of reinforced concrete structures using truss-like topology optimization	10.24425/ace.2022.141900	崔浩	崔浩	ARCHIVES OF CIVIL ENGINEERING	2022/11/2	1/4
20	健康中国视角下江西省医疗资源配置与经济高质量耦合协调发展研究		李丽清	李红浪	中国卫生经济	2022/11/5	1/4
21	新医改前后我国基层医疗资源配置与经济协调发展的耦合协调关系研究		李丽清	卢祖洵	中国卫生经济	2022/5/5	1/4
22	基于模糊集定性比较分析的我国基层医疗资源配置与经济协调发展现状及其影响因素研究		李丽清	卢祖洵	中国全科医学	2022/3/21	1/4
23	生产性服务业能源碳足迹生态压力的时空演变及因素分解	10.16056/j.2096-7705.2022.04.006	孙克	孙克	能源研究与管理	2022/12/15	1/2
24	中国废水排放量趋势预测——基于任务相关性的机器学习方法		王芳	陈省宏	生态经济	2022/3/5	1/5
25	基于 fsQCA 组态视角的我国卫生人力资源配置公平性及提升路径分析	10.13723/j.yxys.h.2022.06.003	汪晓芳	李丽清	医学与社会	2022/6/10	1/4
26	我国医疗资源供需耦合协调发展的空间差异分析		汪晓芳	李丽清	中国卫生经济	2022/12/5	1/4
27	Insomnia and the risk of hypertension: A	10.1016/j.smr.v.2020.101403	李丽清	卢祖洵	SLEEP MEDICINE REVIEWS	2021/4/17	1/11

	meta-analysis of prospective cohort studies						
28	Sedentary behaviors and risk of depression: a meta-analysis of prospective studies	10.1038/s41398-020-0715-Z	李丽清	李丽清	NATURE COMMUNICATIONS	2020/11/20	1/12
29	A national survey of turnover intention among general practitioners in China	10.1002/hpm.2921	李丽清	李丽清	Int J Health Plann Manage	2020/03/31	1/22
30	Analysis of damping performance of frame structure with viscoelastic dampers	10.1108/EC-02-2020-0116	张敏	张敏	ENGINEERING COMPUTATIONS	2020/9/1	1/2
31	Experimental investigation and economic analysis on a solar pure water and hot water hybrid system	10.1016/j.applthermaleng.2021.117182	周希正	周希正	APPLIED THERMAL ENGINEERING	2021/8/8	1/5
32	Prevalence and Risk Factors of Home Quarantine Strategy Implementation Among Chinese Residents During the Coronavirus Disease 2019 Pandemic	10.3389/fpsyg.2021.679538	李丽清	卢祖洵	FRONTIERS IN PSYCHOLOGY	2021/9/14	1/11
33	公立医院补偿机制改革对其生产效率的影响分析		陈振生	李丽清	江西社会科学	2021/7/25	1/3
34	全科医生工作满意度、离职意愿与职业倦怠的结构方程模型研究		李丽清	卢祖洵	中国卫生统计	2021/4/25	1/5
35	带支撑粘弹性阻尼器耗能框架结构随机振动分析		张敏	张敏	计算力学学报	2020/9/4	1/4
36	巨震作用下非线性黏滞阻尼耗能RC框架结构抗倒塌分析		张敏	张敏	应用力学学报	2021/12/15	1/2
37	巨震作用下摩擦阻尼耗		张敏	张敏	应用力学学报	2021/	1/2

	能框架结构抗倒塌分析					6/15	
38	设置粘弹性阻尼器耗能 框架结构随机振动分析		张敏	付熊	应用力学学报	2021/ 10/18	1/4
39	带支撑粘弹性阻尼器框 架结构减震性能分析		张敏	庞华英	应用力学学报	2020/ 2/18	1/2
40	The Application Research of Project Management Maturity Model of Real Estate Development Enterprise based on BIM Technology	10.1051/e3sconf /202125301062	万芸	万芸	International Conference on Environmental and Engineering Management (EE M 2021)	2012/ 5/6	1/3
41	江西省社区居民基层就 诊满意度及其影响因素 分析		李丽清	李欣	中国卫生经济	2021/ 12/5	1/5
42	新医改以来我国分级医 疗体系发展现状及成效 分析		李丽清	卢祖洵	重庆医学	2021/ 8/28	1/5
43	我国东中西部地区基层 医疗资源配置与经济发 展耦合协调关系研究		李丽清	卢祖洵	中国全科医学	2021/ 6/29	1/4
44	我国“良法善治”的评 价标准及评价要素	10.16133/j.cnki .xxlt.2021.05.0 18	罗时贵	罗时贵	学习论坛	2021/ 9/10	1/1
45	Job Satisfaction and Its Associated Factors Among General Practitioners in China	10.3122/jabfm.2 020.03.190126	李丽清	卢祖洵	JOURNAL OF THE AMERICAN BOARD OF FAMILY MEDICINE	2020/ 6/8	1/14
46	Stiffness of corroded partially prestressed concrete T-beams under fatigue loading	10.1680/jmacr.1 8.00187	黄滢	黄滢	MAGAZINE OF CONCRETE RESEARCH	2020/ 3/19	1/3
47	Reinforcement layout design of RC structures under multiple load cases using truss-like material model	10.1590/1679-78 255930	崔浩	Zhou, Kemin	LATIN AMERICAN JOURNAL OF SOLIDS AND STRUCTURES	2020/ 7/27	1/3
48	Topology optimization of truss-like structure with stress constraints under multiple load cases	10.1007/s10338- 019-00125-3	崔浩	Zhou, Kemin	ACTA MECHANICA SOLIDA SINICA	2020/ 3/23	1/2

49	Analysis on professional identity and related factors among Chinese general practitioners: a National Cross-sectional Study	10.1186/s12875-020-01155-4	李丽清	卢祖洵	BMC FAMILY PRACTICE	2020/5/29	1/11
50	面向法理的经济法法理学及其展开	10.13415/j.cnki.fxpl.2020.06.007	张继恒	张继恒	法学评论	2020/11/13	1/1
51	经济法法理学的定位、意义及体系		张继恒	张继恒	法学	2020/11/20	1/1
52	Study on Countermeasures of Unbalanced Quotation	10.1051/e3sconf/202018903022	万芸	万芸	E3S Web of Conferences, 2020 6th International Conference on Materials, Mechanical Engineering and Automation Technology (MMEAT)	2020/9/15	1/2
53	我国卫生人力资源配置现状及其公平性分析		李丽清	卢祖洵	中国卫生经济	2020/11/5	1/4
54	系统动力学在我国卫生服务领域中的应用及动态演进分析		李丽清	张红丽	中国卫生经济	2020/3/5	1/4
55	基于可控阻尼的框架结构地震反应半主动控制分析	10.16226/j.issn.1002-8412.2020.05.015	张敏	张敏	工程抗震与加固改造	2020/10/5	1/2
56	设置非线性粘滞阻尼耗能框架结构等效阻尼及地震作用分析	10.15935/j.cnki.jggcs.2020.03.013	张敏	陈豆豆	结构工程师	2020/6/15	1/2
57	价值能够统一吗——《刺猬的正义》评析		罗时贵	罗时贵	法律与伦理	2020/9/30	1/1
58	Seismic response analysis of frame with friction damper	10.1108/EC-10-2018-0487	张敏	张敏	ENGINEERING COMPUTATIONS	2019/10/4	1/2
59	Service Life Prediction Method For Concrete and Prestressed Concrete Bridges Under	10.1520/JTE20180035	黄滢	黄滢	JOURNAL OF TESTING AND EVALUATION	2019/7/2	1/3

	Chloride Aggressive Environments						
60	基于 Dea-malmquist 指数模型的政府医疗卫生投入绩效分析研究		赵银银	李丽清	中国卫生经济	2019/12/05	1/2
61	我国全科医生职业倦怠状况及影响因素研究		郑艳玲	李丽清	中国全科医学	2019/03/21	1/9
62	全科医生职业吸引力的结构方程模型研究		李丽清	李丽清	中国卫生统计	2019/08/25	1/2
63	两种法理学之争：如何可能与发展	10.13893/j.cnki.bffx.2019.01.002	罗时贵	罗时贵	北方法学	2019/1/15	1/1
64	劳资协商共赢的法律激励机制构建		陈永福	陈永福	经济法论坛	2019/6/30	1/1
65	设置粘弹性阻尼耗能框架结构减震性能分析		张敏	庞华英	计算力学学报	2019/12/15	1/2
66	全科医生职业吸引力的结构方程模型研究		李丽清	卢祖洵	中国卫生统计	2019/8/25	1/2
67	设置摩擦阻尼耗能框架结构地震反应分析	10.13624/j.cnki.issn.1001-7445.2019.0786	张敏	张敏	广西大学学报	2019/6/25	1/4
68	基于引力模型的省域灰水足迹空间关联网络分析		孙克	孙克	水资源保护	2019/11/20	1/2
69	区域创新生态系统如何增强经济韧性?——基于 NCA 和 fsQCA 的分析	10.19345/j.cxkj.1671-0037.2023.8.003	周荣	周荣	创新科技	2023/5/15	1/3
70	场景驱动的商业模式创新赋能智慧物流：逻辑、路径与策略	10.19345/j.cxkj.1671-0037.2023.6.003	周荣	周荣	创新科技	2023/6/15	1/3
71	生态资产证券化的理论、实践与策略		周荣	周荣	未来与发展	2021/12/15	1/2
72	我国中等职业教育资源区域配置的公平测量	10.16215/j.cnki.cn44-1371/g4.2019.02.007	周荣	周荣	教育导刊	2019/2/10	1/2
73	数据挖掘在国产电影总票房预测中的应用研究		甘丽新	甘丽新	信息与电脑	2023/7	1/2
74	基于大数据的软件行业招聘市场需求预测		甘丽新	甘丽新	信息与电脑	2022/9	1/2
75	基于改进的残差网络的指纹识别算法	10.16652/j.issn.1004-373x.2022	刘晓薇	赵庆东	现代电子技术	2022/6/10	1/3

		. 12. 031					
76	基于实物期权 PPP 养老机构项目投资价值评估		李浩		工程经济	2022/ 11/20	1/2
77	基于云模型的业主方 BIM 应用能力成熟度研究		李浩	李浩	项目管理技术	2022/ 5/10	1/2
78	基于 DANP 及变权理论的房地产项目成本管理成熟度评价模型研究		李浩	李莹莹	住宅与房地产	2021/ 8/25	1/3

表 8 近五年出版的专著

序号	专著名称	教师姓名	出版社	出版物号	出版时间	学术贡献及影响力
1	系统动力学模型与我国卫生费用预测	李丽清	经济科学出版社	9787030693396	2022-03-01	在明确卫生总费用的定义及测算方法的基础上，深入分析我国卫生总费用的现状及变化趋势
2	劳资沟通协商法律制度构建研究	陈永福	法律出版社	978-7-5197-6548-4	2022-09-01	该书创造性地提出了“劳动者磋商权”这一新型劳动权利形态
3	国内外分级医疗体系比较研究	李丽清	江西科学技术出版社	9787030700094	2022-02-01	对于中国分级医疗体系的构建，以及促进中国基层医疗的发展，缓解“看病难、看病贵”问题具有重要意义
4	健康中国行动管理实践	李丽清	江西科学技术出版社	9787539083964	2021-10-01	总结提炼健康江西建设实践经验和创新探索，将实践经验上升到政策理论高度。

表 9 近五年获得的科研奖励

序号	奖项名称	获奖成果名称	获奖等级	组织单位	组织单位类型	获奖时间	获奖教师姓名（排名）
1	江西省社会科学优秀成果奖	面向法理的经济法法理学及其展开	三等奖	江西省社会科学界联合会	其他	2021-08-27	张继恒(1)
2	江西省社会科学优秀成果奖	全科医生职业吸引力的结构方程模型研究	三等奖	江西省社会科学界联合会	其他	2021-09-01	李丽清(1)
3	江西省社会科学优秀成果奖	系统动力学模型和我国卫生费用预测	二等奖	江西省社会科学界联合会	其他	2023-08-30	李丽清(1)

4	江西省社会科学优秀成果奖	大数据能力、技术创新与人力资源服务企业竞争力关系研究	二等奖	江西省社会科学界联合会	其他	2023-08-30	李丽清 (3)
---	--------------	----------------------------	-----	-------------	----	------------	---------

(二) 教学科研支持

本学位点拥有健康政策与发展研究中心、结构工程研究所、BIM 工程技术研究所中心、井冈学者特聘教授研究团队、管理科学与工程强基计划研究团队。

本学位点所在各学院共享 1260 平米实验室和 180 平米研究生专项教室，购入电脑、软件等设备 250.3 万元，拥有中国知网 CNK、维普中文科技期刊等 33 个电子资料平台，353 种期刊和 2.51 万册图书。

(三) 国际合作交流

本学位点注重与国（境）外的学术交流，近 5 年本学位点共有 6 人次前往美国、澳大利亚、新家坡、等国家和中国香港、中国台湾等地区进行访问、学术交流。李丽清教授赴美国参加耶鲁大学公共卫生学院主办的 2018 卫生管理与政策会议，并作了相关的分会论坛报告。李丽清教授赴澳大利亚参加 2017 全球公共卫生大会，并作了相关的分会论坛报告，交流了中国在全球公共卫生中的角色与作用。学位点专任教师在线参加中英全科医生培训与基层医疗学术论坛，全球健康学术沙龙，肥胖及相关慢性病全生命周期综合防治国际学术研讨会等各种国际会议 20 余次。

(四) 研究生奖助体系

本学位点研究生奖助体系由国家助学金、国家奖学金、江西省政府奖学金等组成（见表 10）。

表 10 研究生奖助体系

奖助类别名称	奖助标准	发放对象
国家助学金	每生每月 600 元，每年按 10 个月发放	招生计划内所有全日制研究生
国家奖学金	每生每年 2 万元	奖励学业成绩优秀、科研成果突出、社会公益活动表现突出研究生
江西省政府奖学金	每生每年 1 万元	奖励全日制二年级 L 以上(含二年级)在读研究生
江西省学业奖学金	每生每年 8000 元	奖励比例为全日制在校研究生总数的 40%
校研究生创新专项资金	2000 元	资助研究生自主提出具有创新思想的研究课题

校研究生学业奖学金	4000 元-10000 元之间	奖励对象为全日制在校研究生
新生奖学金	每生给予一次性的奖励金额在 8000-12000 元之间	一志愿报考我校被录取或调剂被录取的新生(不含破格录取的)
“三助”岗位	基本岗位津贴 300 元/月,学院在此基础上给予 1:1 的比例经费	学校每年设置一定数量的研究生助教、助研和助管

五、教育质量评估与分析

1. **19 级研究生毕业情况:** 2022 年 6 月, 管理科学与工程 5 位研究生参加论文盲审和答辩, 其论文盲审和答辩成绩良好, 顺利毕业。1 名同学考取大连理工大学博士研究生, 4 人签约其他事业单位。

2. **20 级研究生论文中期检查情况:** 2022 年 11 月, 对 20 级研究生的学分完成情况和论文写作情况进行了专门的检查和考核。学生的学分均完成得比较好, 而论文写作内容大多数存在问题, 主要表现为论文写作不够规范、水平不够高、缺乏应用价值。

3. **21 级研究生论文开题情况:** 2022 年 11 月, 21 级管理科学与工程专业研究生举行了毕业论文开题。大多数研究生的选题和写作提纲都存在较大问题。这些问题主要有: 选题不够新颖和缺乏实践意义, 写作形式上大多为实证证明假设, 写作提纲雷同率较高。

4. **22 级研究生招生情况:** 2022 年招收 12 名研究生, 生源质量比往年要好。

六、服务贡献

学位点在推动中国医疗卫生事业研究发展、切实提升群众的健康水平等方面做出重要贡献。鼓励和指导慢性病患者进行家庭医生签约, 赴江西多地市开展调研、宣讲, 全面了解江西省中医药特色和优势, 进行慢性病健康管理和医防融合等主题的宣讲。

学位点致力于企业管理理论和实践的研究, 程月明博士被聘为中国企业改革与发展研究会研究员、江西省人民政府研究室特约研究员, 撰写的有关江西中小企业发展的智库报告, 获省领导的肯定性批示。

学位点防灾减灾工程技术智库基地瞄准前沿的防灾减灾工程技术研究, 为防灾减灾工程技术部门研发打造一个系统科学的集优化分析、研究、应用为一体的基地平台, 为建筑工程业整体防灾减灾提供技术支撑。

七、问题梳理与持续改进计划

1 本年度学位点建设工作存在的问题

学位点高水平师资力量不足, 科研水平有待提升; 学位点在国内的影响力不够, 生源较少。第一志愿学生上线人数少; 学生主持科研创新课题的数量和

质量需要进一步提高；在研究生培养方面，与国内、国际高水平学校的合作较少。

2 改进计划

针对本学位授权点建设过程存在的问题，制订的改进计划和保障措施包括：

（1）结合《江西省普通高校新文科建设实施方案》，加强人才引进和团队凝练：持续引进高水平人才、年轻博士，提供有竞争力的科研支撑环境；进一步凝练科研团队，加强平台建设，形成团队科研工作模式和规程。

（2）形成优势研究方向，在公共卫生政策、法治治理等方面凝练学科特色方向。在经费、人员、绩效考核等方面予以重点支持并加强硕士点招生宣传。

（3）鼓励研究生参与导师团队的国家级、省部级课题。进一步完善培养过程的管理措施，细化研究生参与科研团队的组会制度和毕业论文环节的过程管理，明确每一阶段的具体要求。

（4）加强研究生的国际化交流，为研究生提供学术交流机会。受疫情影响，近几年学位点国际合作与交流方面存在不足，未来将加强对外合作办学与交流的力度。